

N.	DESCRIPCIÓ	Positiu	Equidistant	Negatiu
<b>1</b>	<b>Satisfacció, motivació i altres indicadors professionals (Situació de les persones)</b> Compromís amb la missió, visió i els objectius estratègics Motivació Satisfacció Professional Orgull de Pertinença Vinculació amb la Institució Lloc de treball saludable psicològicament i emocional	<b>94,44%</b> 100,00% 100,00% 83,33% 100,00% 100,00% 83,33%	<b>5,56%</b> 0,00% 0,00% 16,67% 0,00% 0,00% 16,67%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%
<b>2</b>	<b>Satisfacció, motivació i altres indicadors professionals (Ocupabilitat i impuls)</b> Ocupabilitat (podria trobar feina fora) Desig de promoció a curt termini	<b>66,67%</b> 50,00% 83,33%	<b>25,00%</b> 33,33% 16,67%	<b>8,33%</b> 16,67% 0,00%
<b>3</b>	<b>Satisfacció, motivació i altres indicadors professionals (Valoració de la enquesta)</b> Contingut del qüestionari (claredat, adequació, preguntes, ...) Confiança que es portaran a la pràctica accions de millora	<b>91,67%</b> 83,33% 100,00%	<b>8,33%</b> 16,67% 0,00%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00%
<b>4</b>	<b>Tasca Professional i Reconeixement (Tasca professional)</b> Adequació de la tasca a capacitat i preferències Funcions ben definides, conec les tasques i responsabilitats Autonomia i capacitat de decisió per fer bé la feina Al meu lloc de treball puc ser jo mateix/a Lloc de treball és variat i em permet aprendre coses noves Les demandes que rebo al meu lloc de treball són clares Disposo de temps suficient per fer bé la meua feina	<b>92,86%</b> 83,33% 100,00% 83,33% 100,00% 100,00% 100,00% 83,33%	<b>7,14%</b> 16,67% 0,00% 16,67% 0,00% 0,00% 0,00% 16,67%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%
<b>5</b>	<b>Tasca Professional i Reconeixement (Reconeixement rebut de:)</b> Els destinataris/àries de la teva feina (pacients, usuaris, ...) Els /Les teus/teves companys/es El teu o la teva cap directe Els nivells superiors al teu o la teva cap directe	<b>95,83%</b> 100,00% 83,33% 100,00% 100,00%	<b>4,17%</b> 0,00% 16,67% 0,00% 0,00%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%
<b>6</b>	<b>Entorn de treball i prevenció de riscos laborals (Entorn de treball)</b> Bona actitud de treball i col·laboració entre companys Mitjans materials, tècnics i informàtics per fer bé la feina Dotació de personal de la meua unitat/servei és adequada Confort al meu espai físic de treball (mobiliari, ...)	<b>83,33%</b> 100,00% 66,67% 83,33% 83,33%	<b>16,67%</b> 0,00% 33,33% 16,67% 16,67%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%
<b>7</b>	<b>Entorn de treball i prevenció de riscos laborals (Prevenció de Riscos Laborals)</b> Mitjans i mesures per garantir la salut i seguretat Recolzament de la Institució davant una agressió física o verbal	<b>91,67%</b> 83,33% 100,00%	<b>8,33%</b> 16,67% 0,00%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00%
<b>8</b>	<b>Organització i Usuaris (Organització i Processos)</b> Adequat grau de participació en l'organització de la feina o processos Els processos estan ben planificats i organitzats Es fa una bona gestió de la qualitat i millora continuada És una entitat ben gestionada (Estratègica, Planificació, ...) Lloc de treball és variat i em permet aprendre coses noves	<b>93,33%</b> 83,33% 100,00% 100,00% 100,00% 83,33%	<b>6,67%</b> 16,67% 0,00% 0,00% 0,00% 16,67%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%
<b>9</b>	<b>Organització i Usuaris (Pacients i Usuaris)</b> Qualitat assistencial que se'ls ofereix (tracte, ...) Agilitat en temps de resposta (cues, llistes d'espera, ...)	<b>91,67%</b> 100,00% 83,33%	<b>8,33%</b> 0,00% 16,67%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00%
<b>10</b>	<b>Imatge interna i Gestió Corporativa</b> Entitat social responsable És una entitat de prestigi L'equip de direcció fa una bona tasca al front de l'entitat Coherència entre els missatges de Direcció i la pràctica Es preocupa per la qualitat de vida del seu personal El personal i els serveis / unitats reben tracte just i equitatiu	<b>100,00%</b> 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%	<b>0,00%</b> 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%

N.	DESCRIPCIÓ	Positiu	Equidistant	Negatiu
<b>11</b>	<b>Comunicació Interna (Descendent)</b> Conec objectius, plans i resultats de la unitat / àrea / servei Accés a informació necessària per fer bé la meua feina Conec estratègia, objectius i resultats de la Institució	100,00% 100,00% 100,00%	0,00% 0,00% 0,00%	0,00% 0,00% 0,00%
<b>12</b>	<b>Comunicació Interna (Ascendent)</b> Puc expressar "cap amunt" temes que em preocupen	100,00% 100,00%	0,00% 0,00%	0,00% 0,00%
<b>13</b>	<b>Comunicació Interna (Canals de Comunicació)</b> Pàgina web Institucional El teu / la teva cap immediat/a Els taulers d'anuncis Els correus electrònics informatius Els nivells superiors al teu o la teva cap directe Els comunicats sindicals Els rumors i comunicacions informals	61,90% 50,00% 100,00% 66,67% 83,33% 83,33% 16,67% 33,33%	26,19% 33,33% 0,00% 16,67% 16,67% 16,67% 66,67% 33,33%	11,90% 16,67% 0,00% 16,67% 0,00% 0,00% 16,67% 33,33%
<b>14</b>	<b>Direcció de persones (Valoració cap immediat)</b> En conjunt em sento ben dirigit/da meu/va cap immediat Té elevat nivell d'exigència respecte als resultats Persona íntegra i coherent que predica amb l'exemple Comparteix èxits amb l'equip i assumeix errors Em parla periòdicament dels meus resultats i com millorar	96,67% 100,00% 83,33% 100,00% 100,00%	3,33% 0,00% 16,67% 0,00% 0,00%	0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%
<b>15</b>	<b>Direcció de persones (Valoració direcció)</b> Puc accedir-hi quan ho necessito o ho crec convenient Fa una bona tasca de direcció de persones Es comunica regularment amb mi a iniciativa seva	100,00% 100,00% 100,00%	0,00% 0,00% 0,00%	0,00% 0,00% 0,00%
<b>16</b>	<b>Polítiques de Recursos Humans, Igualtat i Conciliació (Polítiques de RR HH )</b> Estabilitat en el lloc de treball Possibilitat de desenvolupar adequadament a les meves expectatives Accés a la formació adequada a les meves necessitats L'acollida i integració es gestiona correctament Es selecciona a persones amb perfil adequat Beneficis socials Satisfacció del salari respecte al que podria trobar fora Satisfacció del salari respecte a altres funcions similars a desenvolupar en la Institució Els criteris de promoció són clars i coherents Salari, globalment considerat	88,33% 100,00% 83,33% 83,33% 100,00% 100,00% 100,00% 83,33% 66,67% 83,33% 83,33%	11,67% 0,00% 16,67% 16,67% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 16,67% 33,33% 16,67% 16,67%	0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%
<b>17</b>	<b>Polítiques de Recursos Humans, Igualtat i Conciliació (Igualtat i Conciliació )</b> No existeix discriminació en retribució per raons de sexe Igualtat efectiva entre dones i homes Possibilitats de fer vacances segons preferències personals Horaris i mesures de gestió del temps són adequades El meu horari permet equilibri en la vida personal i professional	96,67% 100,00% 100,00% 100,00% 83,33% 100,00%	3,33% 0,00% 0,00% 0,00% 16,67% 0,00%	0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00%

<b>Número de Professionals Participants de la Fundació</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Grau de Participació</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Valoració Global Mitjana</b>	<b>90,88%</b>	<b>7,92%</b>	<b>1,19%</b>